

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## TÈCNIC/A DE SUPORT A LA RECERCA (TOFU)

**Referencia:** 25-02-00013

El CTFC precisa incorporar 1 tècnic investigador per a la realització de tasques de suport a la recerca en el marc del projecte TOFU (Healthier forests for a sustainable future).

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 150 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 3) Dinàmica del Paisatge; i 4) Bioeconomia, salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació immediata. Contracte a temps parcial amb una durada de 7 mesos.
2. Jornada laboral: total 18,75 hores setmanals (mitja jornada laboral) en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
3. El candidat tindrà la seva seu al CTFC i donarà suport al projecte TOFU.
4. La retribució bruta oferta és de 14.775,85€ / any. Categoria Especialista Recercador N3. Mitja jornada (50%).
5. El candidat/a participarà en el projecte TOFU (tasques WP2 liderades per Jordi Margalef (CIDE-CSIC-UV-GVA) i Francisco Lloret (CREAF-UAB).
6. Mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya.
7. Opció teletreball segons indicacions del conveni col·lectiu del CTFC.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Dissenyar i desenvolupar de les tasques del paquet de treball corresponent del projecte.
2. Explorar bases de dades per tal delimitar la incidència i distribució de diferents plagues i malures forestals.
3. Analitzar el nínxol bioclimàtic de les espècies hoste i plaga. Modelar la vulnerabilitat en base a la caracterització bioclimàtica de les espècies estudiades.

4. Participar en la difusió de resultats en reunions científiques i tècniques, publicacions i activitats de transferència de coneixement.
5. Participar en reunions del projecte.

### REQUISITS NECESSARIS

---

1. Màster en Forestal, Biodiversitat, Ecologia o una disciplina relacionada.
2. Doctorat en ciència Forestal, Ecologia, Biodiversitat o alguna disciplina relacionada
3. Coneixements de gestió de bases de dades i SIG.
4. Experiència demostrada en l'ús de paquets estadístics avançats en R.
5. Experiència en modelització bioclimàtica i dendroecologia
6. Experiència en l'escriptura de manuscrits científics en anglès.
7. Llicència de conducció (classe B) per més de 2 anys.

### CONDICIONES VALORABLES

---

1. Coneixements d'entomologia, ecologia forestal i vegetal i SIG.
2. Experiència en projectes de recerca o de transferència de tecnologia.
3. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
4. Bons coneixements d'anglès

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 17 de març de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Març 2025	Inici del contracte.